

Come funziona mamma@work

Il prodotto è caratterizzato da 2 fasi distinte:

- ✓ Sostegno attraverso l'erogazione di una linea di credito (APC) a scadenza. in tranche semestrali. Le somme erogate possono essere liberamente usate in base ai bisogni: rette asili nido, baby sitter, ecc.
- ✓ Al termine del periodo di sostegno o anche anticipatamente, le somme utilizzate vengono restituite attraverso un prestito personale.

Criteri di accesso

- ✓ Avere un figlio in età non superiore ai 36 mesi al momento della richiesta e che al termine del periodo di sostegno non abbia superato i 6 anni di età;
- ✓ Svolgere un'attività lavorativa da almeno 6 mesi con contratto (tempo determinato, indeterminato) se dipendente o partita IVA se autonoma;
- ✓ Residenza italiana

Criteri di mantenimento

- ✓ Dimostrazione del mantenimento dell'attività lavorativa
- ✓ In caso di perdita del posto di lavoro (per qualsiasi causa) se viene autocertificata la volontà di cercarne uno nuovo, la linea di credito resta attiva con una ulteriore erogazione. Al semestre successivo se non saranno rispettati i requisiti di mantenimento richiesti e viene sempre dichiarata la volontà di cercare un nuovo posto di lavoro, vengono sospese le erogazioni ma lasciata in vita la linea di credito fino a scadenza
- ✓ In caso di perdita del posto di lavoro se viene dichiarata la volontà di non voler cercarne più uno nuovo, la linea di credito viene estinta entro 30 giorni
- ✓ Tasso previsto per fase APC: 1% fisso.
- ✓ Tasso previsto per il Prestito: 3% fisso

Per informazioni, recarsi in filiale o visitare la sezione dedicata alle famiglie sul sito www.intesasanpaolo.com.