

THE WAY OUT

Strumenti di ricostruzione sociale

Giovani e lavoratori maturi: dalla staffetta generazionale alla parità



THE WAY OUT

Strumenti di ricostruzione sociale

Giovani e lavoratori maturi: dalla staffetta generazionale alla parità



Gli interventi



Lorenza Della Santa

Antropologa e Ricercatrice
Onde Alte



Federica Pasini

CEO e co-founder
Hacking Talents



Alberto Racca

CEO Miroglio Group

5 generazioni al lavoro

La coesistenza di **5 generazioni** costringe a ripensare a modalità di inclusione, **promozione** e **scambio di conoscenze**.

La complessità del mondo che ci circonda spinge a **nuovi modi di fare impresa** per innescare innovazione.



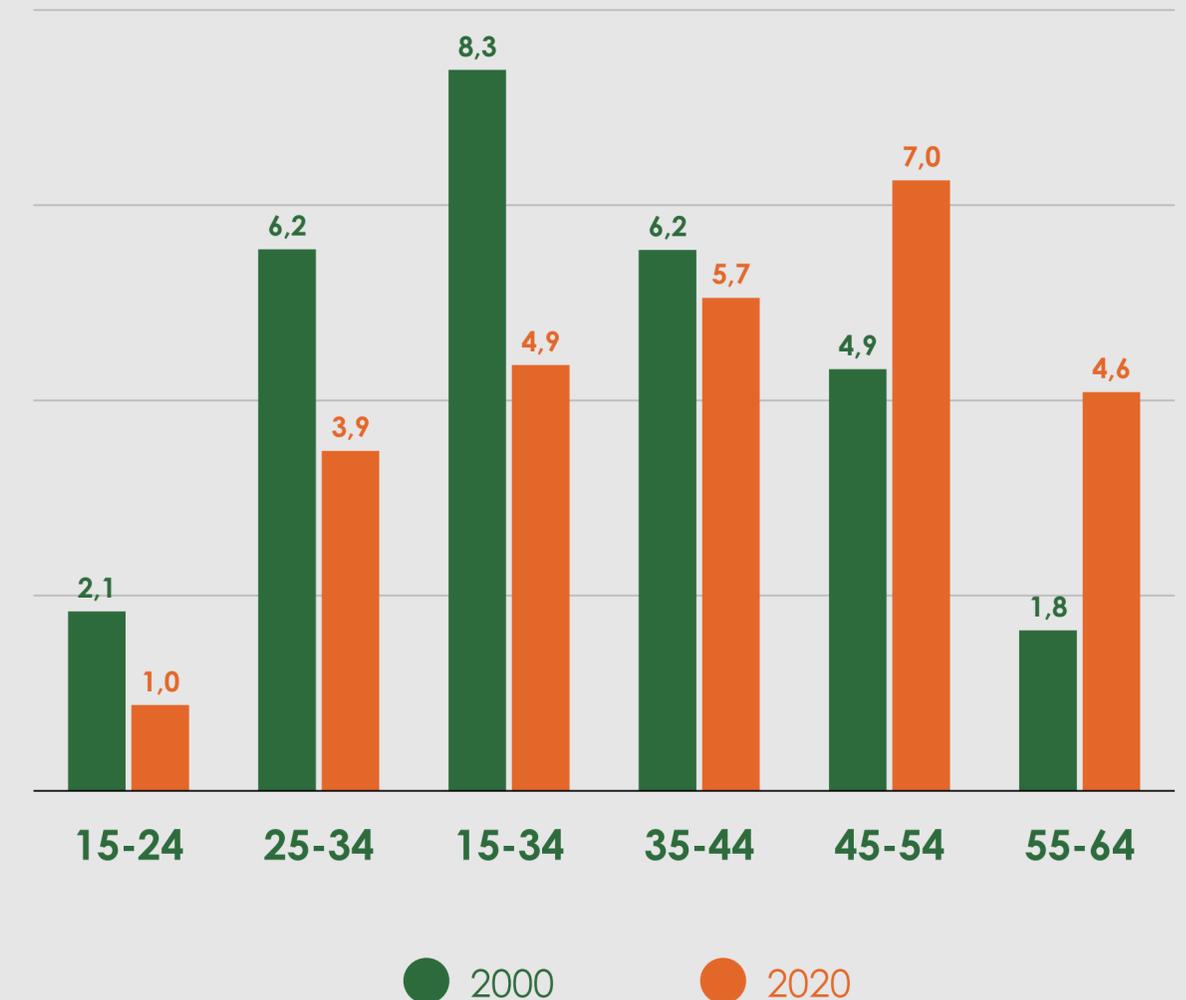
Cresce il peso dei lavoratori over 55

Nei prossimi decenni gli over 60 diventeranno la coorte demografica più numerosa, in gran parte dei paesi più ricchi del mondo.

Questo, unito agli alti livelli di disoccupazione giovanile, sta avendo una **pesante ricaduta sulla distribuzione degli occupati**.

Distribuzione degli occupati in Italia

per classe di età - mn di persone 2000-2020

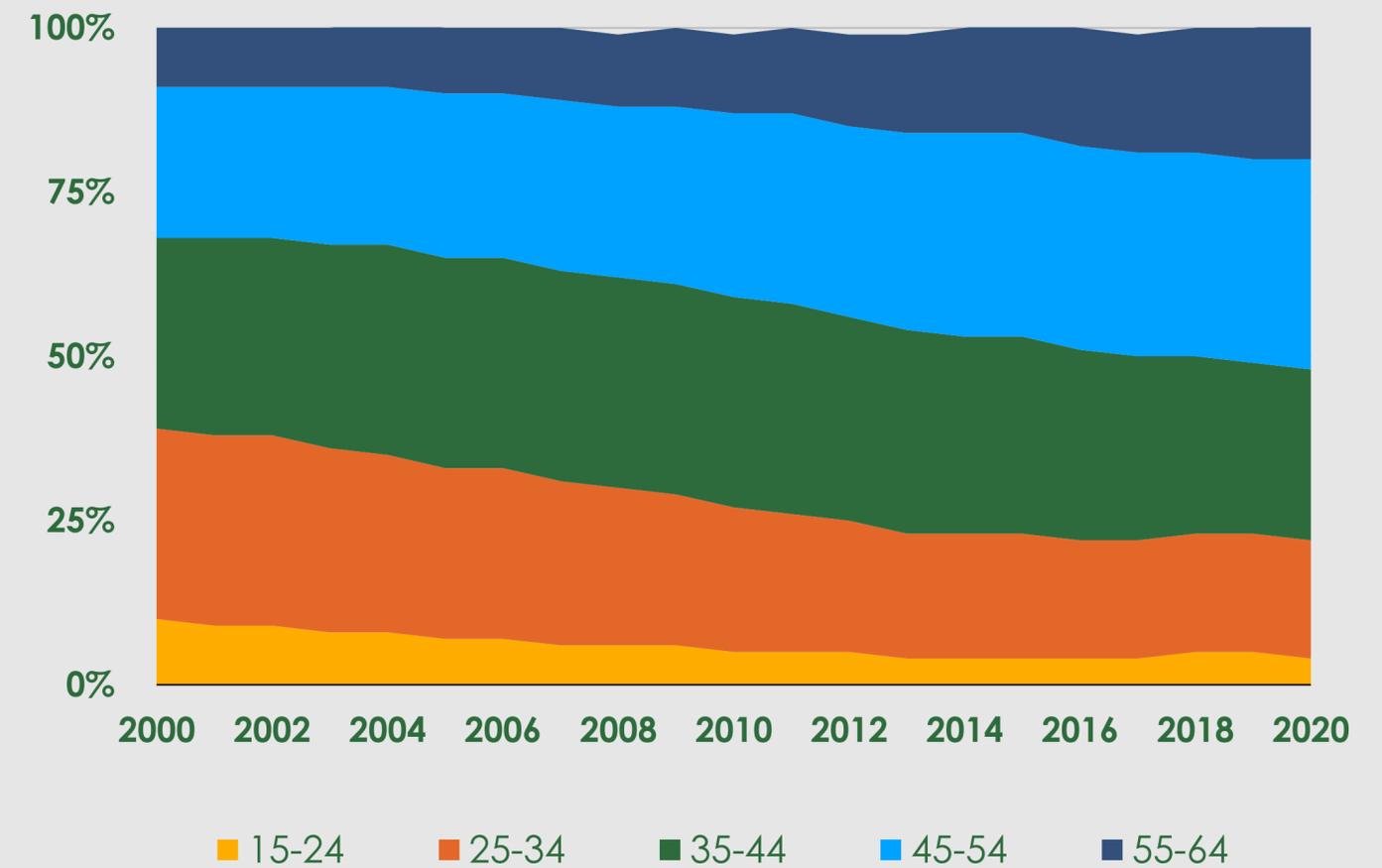


Fonte: Dati ISTAT

Oggi i lavoratori maturi sono il 21% del totale

Gli occupati over 55 in Europa si stima raggiungeranno il **35% del totale nel 2025**

Occupati in Italia
classe di età - sul totale% 2000-2020



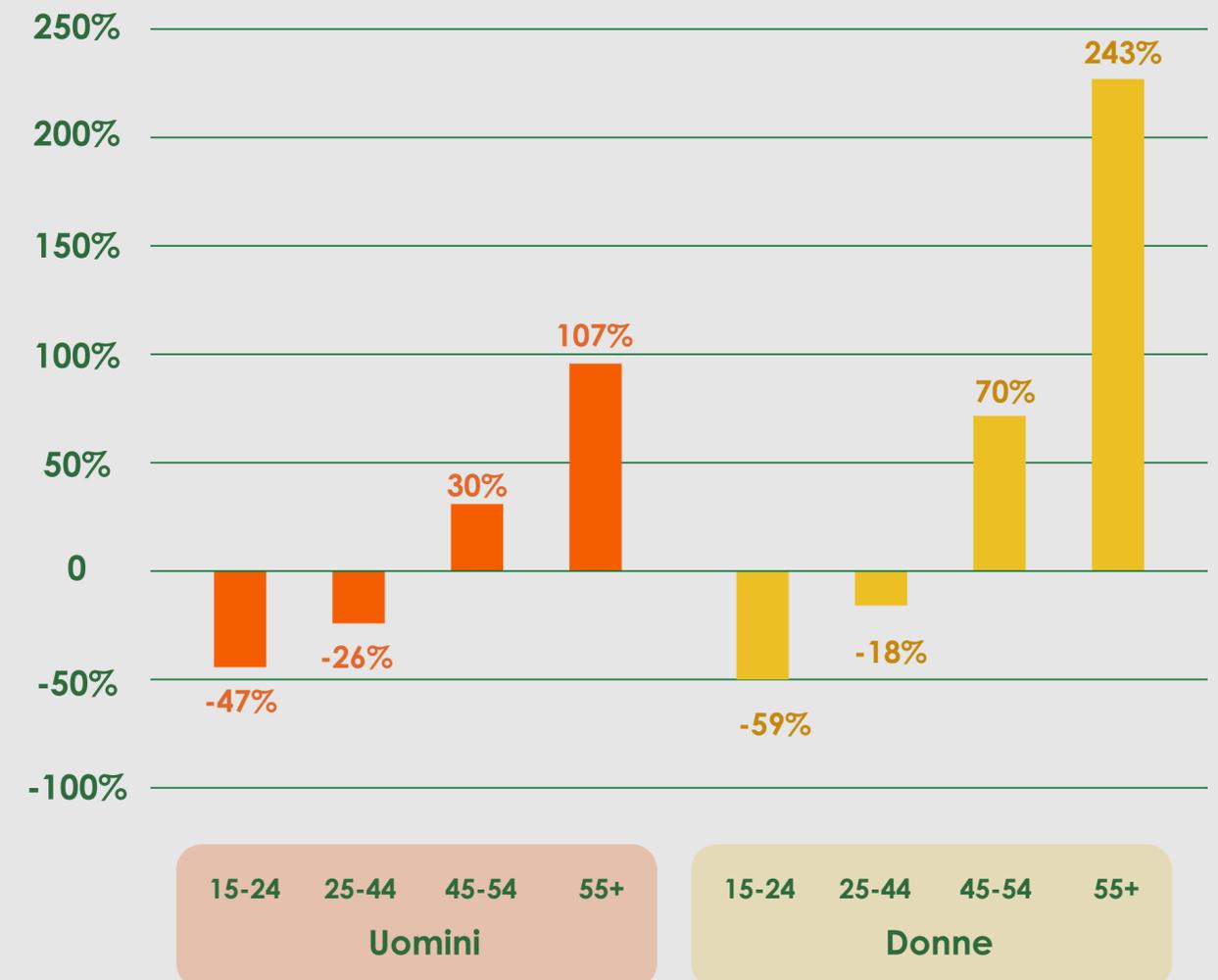
Fonte: Dati ISTAT

Impatto diseguale tra le diverse coorti

La partecipazione delle **classi d'età più avanzata** al mondo del lavoro è aumentata in modo costante negli ultimi decenni, soprattutto per quanto riguarda le **donne**.

I giovani risultano **penalizzati nell'entrata nel mondo del lavoro** e durante il periodo di maturità lavorativa.

Incremento di occupati in Italia
per genere e classe di età - variazioni % 2000-2020



Fonte: Dati ISTAT

Diminuiscono i giovani lavoratori autonomi

CHE GUADAGNANO SEMPRE MENO

-51%

Diminuzione dei giovani lavoratori indipendenti dal 2004-2019

16%

La proporzione di lavoratori indipendenti sul totale (erano 23% nel 2004)

-41%

La diminuzione del reddito di ingresso di un giovane imprenditore oggi in 15 anni (2004-2019)

Confcommercio, 2019

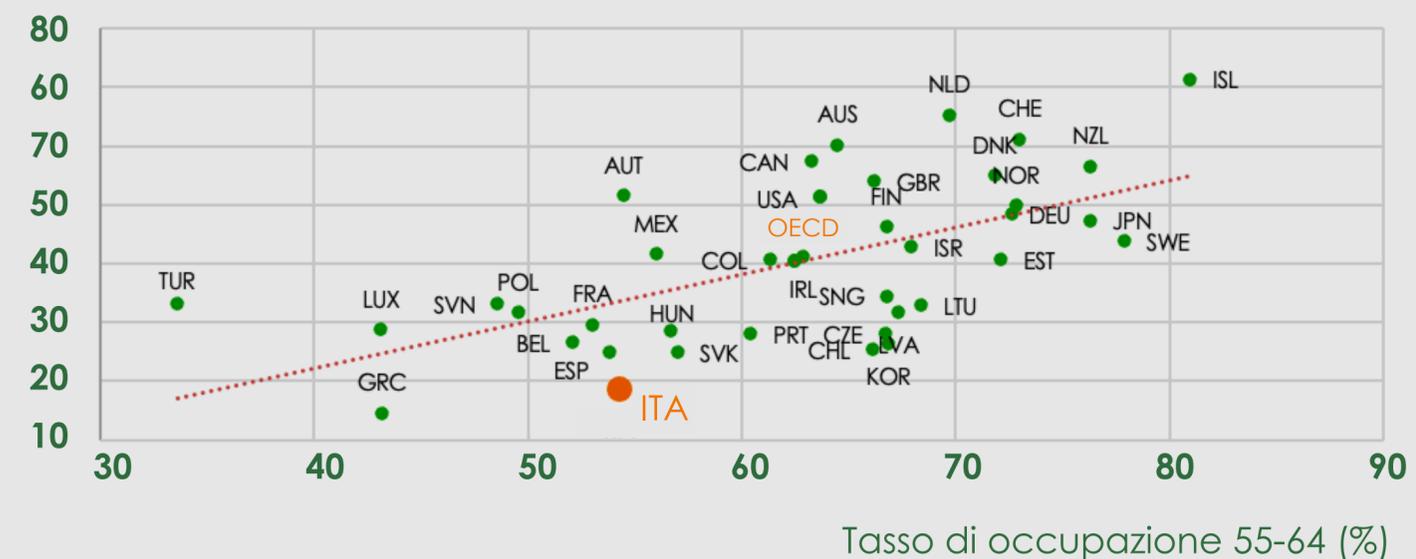
La staffetta generazionale è un mito da sfatare

La presenza di lavoratori anziani si pensa sia un importante **blocco al ricambio generazionale**, ma non è vero.

L'uscita anticipata dal mondo del lavoro dei lavoratori maturi **non porta ad un aumento della forza lavoro giovane**.

Correlazione positiva del tasso di occupazione delle classi di età - % 2019

Tasso di occupazione 15-24 (%)

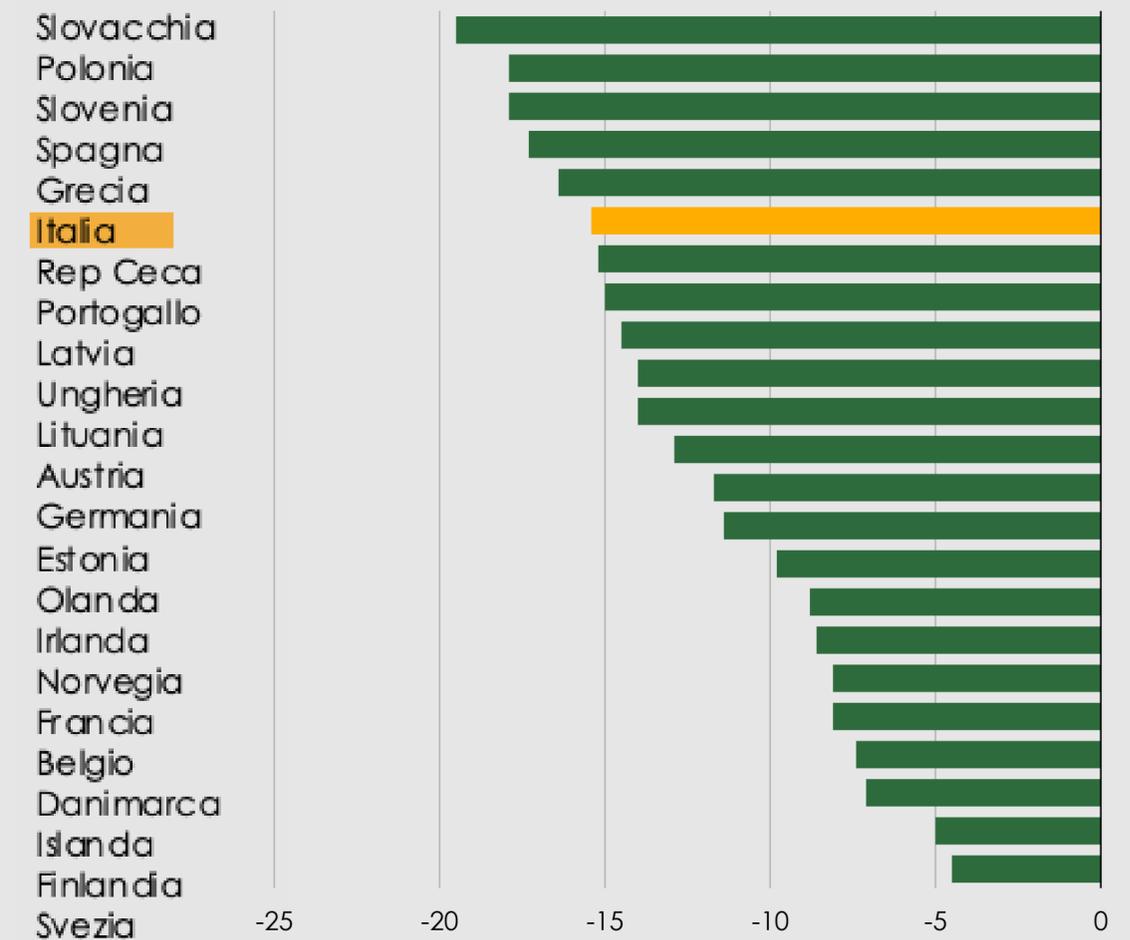


Fonte: OCSE - Labour Market Statistics per genere ed età

Parità generazionale necessaria

Il miglioramento trasversale dei tassi di occupazione **migliorerebbe il tenore di vita di tutti**, controbilanciando invecchiamento e bassi tassi di fertilità.

Variation del PIL con tassi di occupazione invariati - % - 2018-2050



Fonte: OCSE - Labour Market Statistics per genere ed età

Cresce la necessità di upskilling e di avvicendamento generazionale

1 su 5

CAMBIO DI LEADERSHIP

Imprese familiari interessate dal passaggio generazionale nel prossimo decennio, in Veneto

Confartigianato

46%

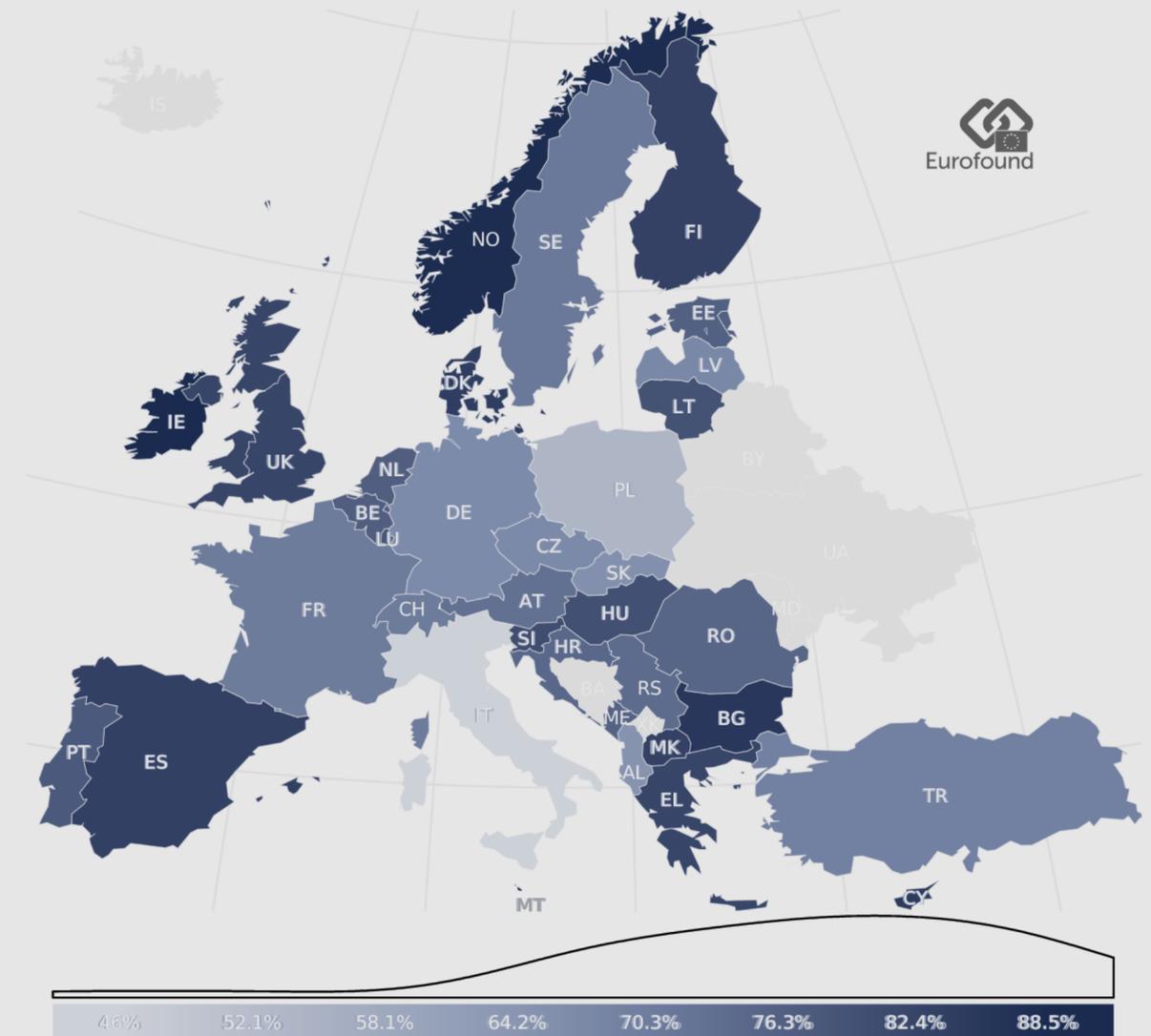
DIFFICOLTÀ PERCEPITE

Di chi lavora oltre i 50 anni si sente in difficoltà rispetto alle proprie skill

Cresce la necessità di collaborare

Secondo l'indagine Eurofond meno della metà dei lavoratori in Italia si sente **supportato dai colleghi** in maniera continuativa

Livello di sostegno percepito dai colleghi

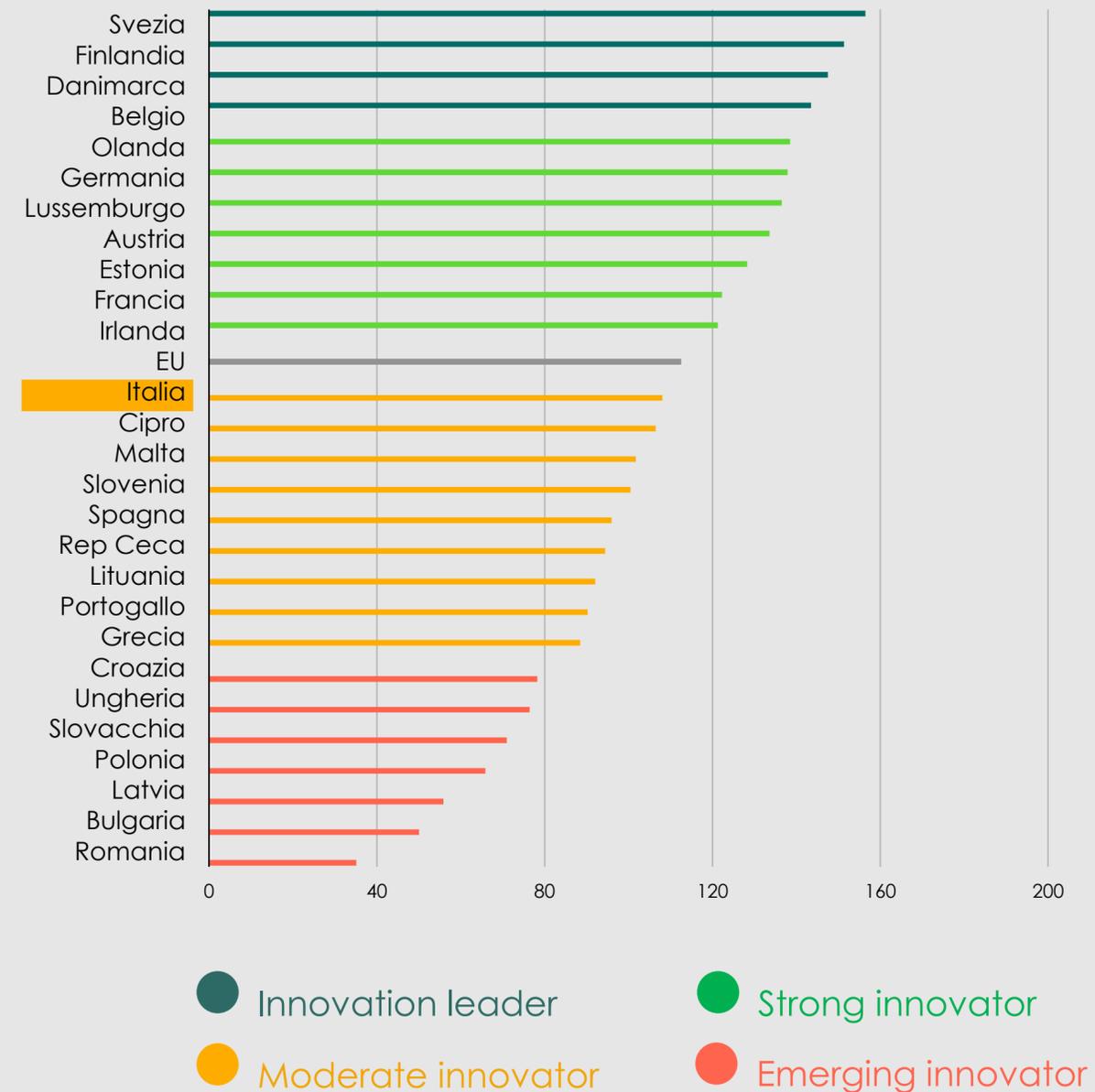


Fonte: L'indagine europea sulle condizioni di lavoro messa a punto da Eurofound 2021
Domanda: "I suoi colleghi la aiutano e la sostengono sempre o la maggior parte del tempo?"
<https://www.eurofound.europa.eu/it/data/european-working-conditions-survey>

L'Italia è un paese moderatamente innovatore

Secondo le statistiche EU l'Italia rimane un paese **al di sotto della media europea**

Indice di innovazione rispetto alla EU



Fonte: European Innovation Scoreboard 2021

La startup non è solo una questione per giovani

16,2%

STARTUPPER UNDER 30

Fonte: Italia Startup

13%

STARTUPPER OVER 50

Fonte: Italia Startup

19%

**NUOVE IMPRESE
AVVIATE DA OVER 50**

Fonte: Unioncamere 2020

Le possibili conseguenze sull'innovazione

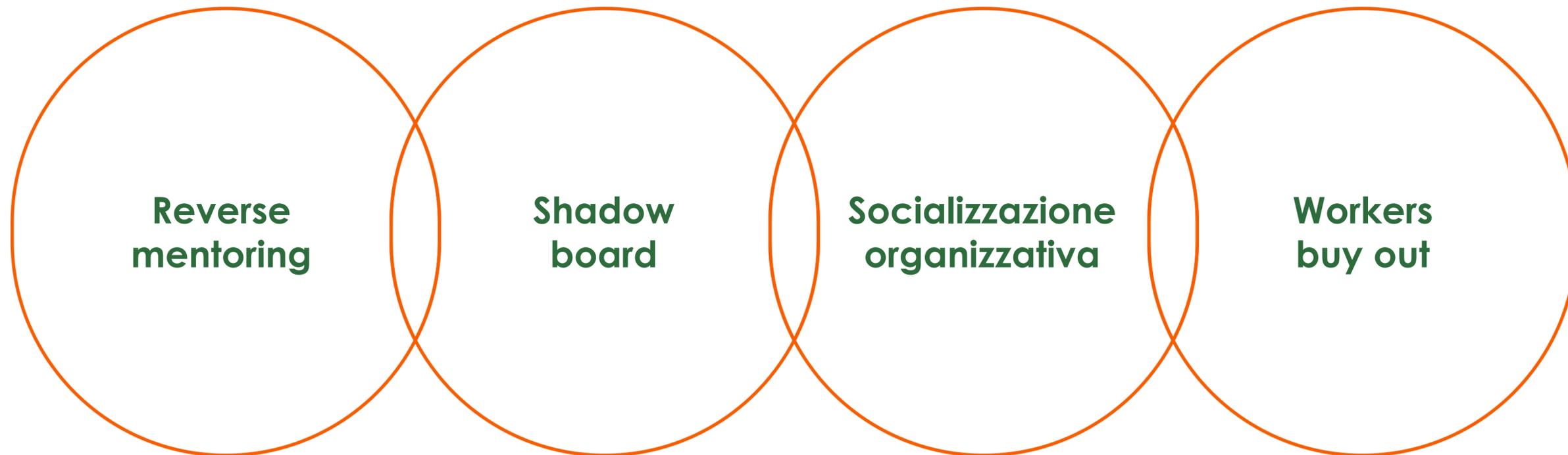
Secondo una ricerca OCSE, con il crescere dell'età, le persone tendono a ridurre i rischi delle scelte.

Quando le persone invecchiano, sembrerebbero poter **guardare con meno lungimiranza al futuro.**

A person is seen from behind, wearing a dark jacket and a cap, holding a white sign with red handwritten text. The sign reads "EVERY DAY IS FUTURE". The person is part of a crowd of people in an outdoor setting, possibly a protest or demonstration. The background shows other people and buildings under a clear sky.

EVERY DAY
IS
FUTURE

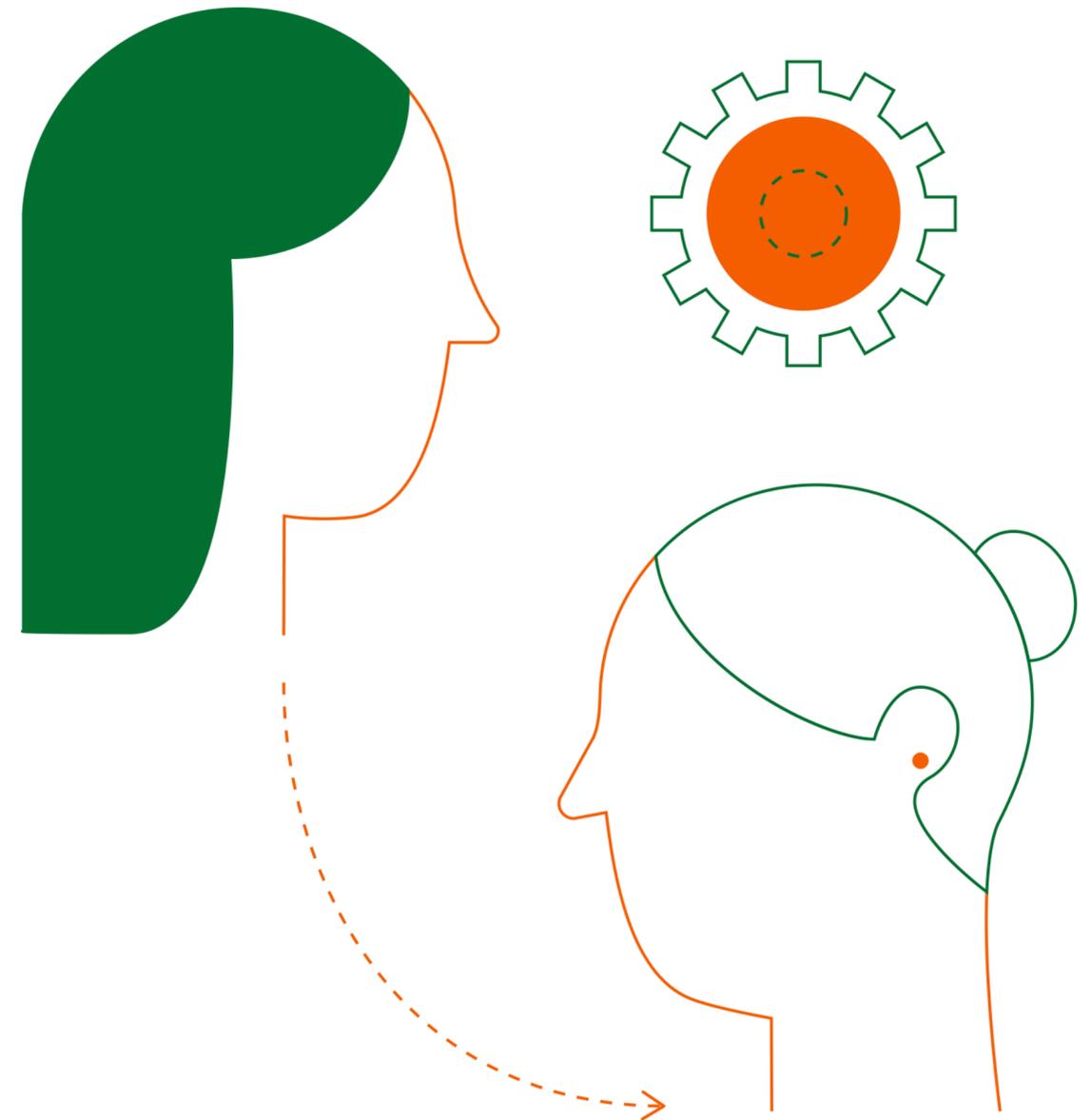
Tante le soluzioni possibili



Reverse mentoring

Scambio di competenze inverso delle giovani generazioni verso i lavoratori più maturi

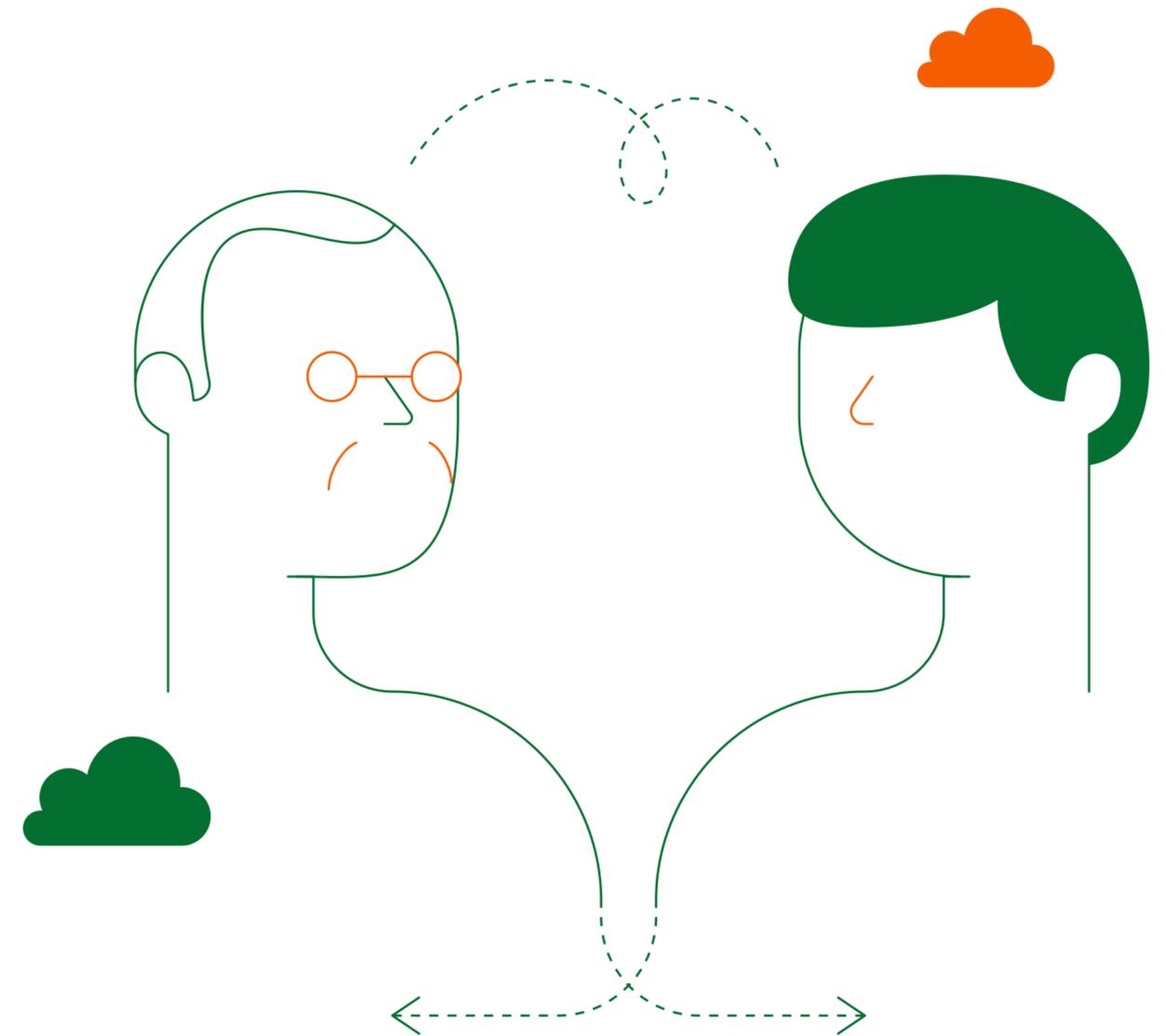
- ▶ Trasmettere competenze esistenti
- ▶ Coinvolgere i talenti, e potenziarli
- ▶ Intercettare competenze e potenzialità
- ▶ Potenziare la leadership
- ▶ Sviluppare una cultura aziendale condivisa



Shadow board

Giovani dipendenti chiamati a collaborare con il consiglio di amministrazione su iniziative strategiche.

- ▶ Aprire il team dirigenziale di un'azienda a nuovi punti di osservazione
- ▶ Intercettare e comprendere i cambiamenti
- ▶ Valorizzare le persone e favorirne impegno e coinvolgimento



WBO - Worker Buy Out

Trasferimento della gestione dell'azienda a favore dei dipendenti, che ne rilevano l'attività per preservare e trasmettere competenze

- ▶ Preservare il patrimonio di conoscenza e lavoro della piccola imprenditoria italiana
- ▶ Garanzia di continuità aziendale e i passaggi generazionali
- ▶ Spinta all'autoimprenditorialità
- ▶ Innovazione dei processi

